

DIRIGEANTS

« Libérez les énergies, toutes les énergies ! »

RESERVEZ LES 6 ET 7 NOVEMBRE 2015

Une rencontre entre dirigeants et pour des dirigeants initiant d'autres sources de performance et de croissance.



Une récente enquête réalisée par le très réputé organisme Gallup sur un échantillon de 10 millions de salariés dans les pays industrialisés fait ressortir un constat pour le moins interpellant voire alarmant:

- **27 % seulement des salariés sont complètement engagés dans leur travail ;**
- **59 % des salariés ne le sont pas** et viennent dans l'entreprise pour passer le temps;
- **14 % sont activement désengagés;** ce sont des salariés malheureux au travail et qui déploient une énergie réelle à montrer qu'ils le sont et à saboter l'action des salariés engagés.

Pourquoi ?

Le fonctionnement classique de nos organisations freine les communautés de pratique, l'innovation et la responsabilisation en réseau.

Aujourd'hui, les besoins des entreprises et des collaborateurs ont fortement changé. Le modèle de fonctionnement pyramidal et hiérarchique a certainement atteint ses limites: il va falloir réinventer l'organisation pour remobiliser les ressources et les talents.

Faire de ses collaborateurs une source de progrès et de performance est certainement le nouveau challenge. Pour cela, créons les conditions et les d'émergence de la dynamique collective.

GALLUP



The Culture of an Engaged Workplace

Libérer les énergies des collaborateurs est désormais essentiel pour disposer d'un potentiel de ressources optimal afin de répondre à des enjeux toujours plus complexes.

Ceci nécessite la mise en place d'un nouveau modèle de gouvernance basé sur des principes tels que la confiance, l'équité, la responsabilisation et le plaisir au travail.



Une rencontre entre dirigeants et pour dirigeants

Quelle est est la visée de cette rencontre ?

Dans un environnement qui se complexifie de plus en plus, les entreprises ont besoin plus que jamais de faire preuve d'agilité et de réactivité.

Ces nouvelles exigences réclament de la part des dirigeants des capacités nouvelles pour mobiliser toutes les énergies à leur disposition.

Dès lors, comment réussir à ce que chaque collaborateur soit proactif, impliqué et responsable ? Quelles conditions créer pour développer une culture de mobilisation et de performance ? Comment faire de chacun un acteur du savoir ?

Quels sont nos buts ?

Nous voulons aider les dirigeants et leurs équipes à mettre en place les dispositifs managériaux qui vont libérer les ressources dans un but de création de valeur par:

- la découverte et le partage autour des nouvelles générations de modèles organisationnels;
- la stimulation des collaborations génératives et de l'intelligence collective;
- l'analyse des champs de ressources à disposition.

BIEN PLUS QU'UN SEMINAIRE...

Des moments d'échanges, de partage, ponctués de réflexions et d'analyses en lien avec vos enjeux.

Tout ceci dans un endroit exceptionnel, chaleureux, un peu hors du temps.

Un lieu idéal pour libérer aussi vos énergies... **VERCORIN** dans le Valais Central.



lodge & events



Un processus d'évolution plutôt qu'un programme

Un processus d'évolution alternatif, associant réflexions personnelles et collectives, témoignages et partages de pratiques, analyses et questionnements. Une aventure humaine qui se construit par la force collective et dont vous allez être un acteur essentiel.

S'IMPLIQUER

JEUDI SOIR 5 novembre

Arrivée sur site: 18h00

Découverte des participants au travers de leurs contextes et de leurs enjeux

Echange et partage autour des nouveaux modèles managériaux

Confrontations constructives

CHEMINER

VENDREDI 6 novembre

Etre un leader et un générateur de l'intelligence collective

Ambitions et intentions: le pouvoir d'une vision systémique et émotionnelle

Les conditions de développement d'un terrain fertile : quel ADN ?

Les ressorts concrets de l'intelligence collective

FAIRE EMERGER

SAMEDI 7 novembre

Liberté et responsabilités: les paradoxes d'une culture mobilisatrice

Espace temps: nouvelles tendances organisationnelles

Gouvernance nouvelle génération, organisation neuronale

Scénarios d'évolution

VALORISER

SUIVI DES TRAVAUX

Participation au Think Tank de développement et de valorisation des savoirs

Utilisation libre des résultats et ressources (open source et wiki à disposition)

Suivi des actions personnelles, valorisation et publication des résultats collectifs

QUELS SONT LES PRINCIPES COLLABORATIFS ?

Environnement:

choisi pour une réelle prise de recul: 2 soirées et 2 journées

Animation

- selon les nouveaux modèles de l'intelligence collective
- ressources pédagogiques académique et pratique

Supports pédagogiques

- exemples concrets
- méthodes et outils d'analyse et de positionnement
- lecture + vidéo de préparation

Valorisation

- consolidation et modélisation des bonnes pratiques
- suivi en intersession avec bilan 3 mois plus tard

Ancrage

- capture filmée des pratiques et savoirs par un journaliste professionnel

INSCRIPTION

Coûts

- Frais logistiques hôteliers à la charge des participants
- Contribution à bien plaisir à la Fondation pour l'animation du séminaire et conduite du Think Tank

Procédure d'inscription:

Par mail à:
yvan@maison-equilibres.ch

Par téléphone:
Yvan Constantin – 004179/609.33.89



3 bonnes raisons pour vous inscrire

1

DES BENEFICES CONCRETS

Un processus d'évolution pragmatique en lien étroit avec votre réalité:

- prendre du recul « hors du temps » pour renforcer son leadership;
- mener une analyse stratégique de votre système de gouvernance;
- pouvoir confronter des expériences entre dirigeants et s'enrichir mutuellement;
- élaborer des scénarios d'évolution et des plans d'action

2

DES INTERVENANTS DE QUALITE

Qui allient à la fois compétences académiques et de terrain avec de réelles expériences dans le développement organisationnel et humain



Jean-Yves Mercier

Professeur au MBA-Université de Genève
Membre de l'équipe de direction du MBA
Président de Self Leadership Foundation
Créateur du programme « Self Leadership »



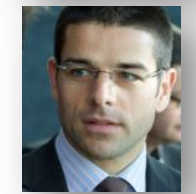
Yvan Constantin

Conseiller en développement humain et organisationnel
Certifié en Intelligence collective, en RH et EFQM
Fondateur de la Maison des Equilibres



François Barras

Master Coach
Certifié en intelligence collective et en PNL
Fondateur de la Maison des Equilibres



Jean-Baptiste Guillet

Journaliste professionnel
Jean-Baptiste capturera cette expérience et récoltera des témoignages qui seront restitués sous forme de vidéo. Passionné par cette thématique, il est le fondateur et président de L'Open Business Foundation (www.ob-org) dont l'une des missions est de publier des interviews filmées de dirigeants expérimentés

3

LA VALEUR DE LA PRISE DE RECUL

Une réflexion stratégique pour vous....

- Pour mener autrement vos souhaits de croissance ou de développement;
- Pour valoriser ce qui est essentiel au sein de votre entreprise / institution
- Pour dessiner votre futur avec plus d'ouverture.

